

1. Введение

- a. Компания AECOM стремится обеспечить культуру поведения на рабочем месте, соответствующую принципам профессиональной этики, поскольку это чрезвычайно важно для успешной деятельности компании. Компания AECOM несет ответственность за выполнение своей работы и работы своих коллег в соответствии с этическими и законодательными нормами.
- b. Разработанная в AECOM программа соответствия этическим нормам и принципам подчеркивает значимость создания такой корпоративной культуры, а также предоставляет инструменты и обучающие материалы, которые позволяют нашим сотрудникам изучить свои обязанности в сфере соответствия основным ценностям AECOM.
- c. Исполнители, заключающие с AECOM договоры субподряда, должны быть ознакомлены с условиями настоящего кодекса и обязуются соблюдать все его требования.
- d. С учетом того, что компания AECOM стремится к производственной эффективности, соблюдению методов безопасного производства работ и принципов этичного и ответственного поведения, честного и уважительного отношения по отношению ко всем участникам и исполнителям своей исполнительской цепочки, настоящий кодекс поведения также распространяется на всех исполнителей компании AECOM.
- e. Исполнители должны придерживаться всех принципов, изложенных в настоящем кодексе поведения, и ознакомить с соответствующими ценностями своих субисполнителей.

2. Цель и область применения

Обозначить направление, предоставить информацию и перечислить, требованиям каких стандартов должны соответствовать исполнители AECOM, например:

- всемирно признанным стандартам в области защиты прав человека и в сфере трудового права;
- стандартам в области безопасности и охраны труда и окружающей среды;
- требованиям в отношении сохранения многообразия и обеспечения условий для самореализации;
- стандартам в области устойчивого размещения контрактов;
- требованиям противодействия коррупции и взяточничеству;
- требованиям защиты информации и систем управления.

3. Принципы

- a. Исполнители обязуются соблюдать все законодательные требования и нормы, действующие в стране, в которой они оказывают свои услуги или поставляют продукцию для компании AECOM. Если применимо или если существуют другие стандарты, которые являются более строгими по сравнению со стандартами, изложенными в настоящем кодексе поведения, то они должны иметь преимущественную силу.
- b. Исполнители должны быть способны демонстрировать приверженность и стремление внедрять принципы ответственного ведения своей деятельности в свои собственные политики, процедуры, программы обучения и действия с учетом основополагающего принципа постоянного совершенствования.

4. Контроль соответствия требованиям AECOM

- a. Одним из критериев при выборе и оценке потенциальных исполнителей AECOM является проверка соответствия исполнителя принципам, изложенным в настоящем кодексе поведения. Компания AECOM рассчитывает, что ее исполнители во всех ситуациях будут соблюдать все действующие законодательные требования, нормы и принципы этического ведения бизнеса.
- b. AECOM вправе требовать предоставления доказательств соответствия требованиям, изложенным в настоящем кодексе поведения, по запросу и после направления заблаговременного уведомления и оставляет за собой право осуществлять проверку предоставленной информации.
- c. Для всех сотрудников, подрядчиков и третьих лиц организована круглосуточная горячая линия AECOM, работающая без выходных. Все обращения, получаемые по электронной почте или по телефону, рассматриваются вплоть до их полного разрешения и могут быть направлены анонимно. AECOM не примет никаких ответных мер в отношении лиц, добросовестно сообщивших о возможных нарушениях или участвующих в расследованиях возможных нарушений.
- d. Подрядчики и третьи лица могут сообщать о невыполнении требований настоящего кодекса поведения своей компанией по телефону горячей линии AECOM +1-770-776-5645 (для бесплатных звонков требуется помощь оператора), по электронной почте ethicsandcompliance@aecom.com, или пройдя по ссылке <http://aecom.ethicspoint.com> (для подачи онлайн-заявок или бесплатных звонков в некоторых странах).

5. Кодекс поведения

5.1 Права человека

Исполнители обязуются поддерживать, уважать и соблюдать все применимые законодательные требования и региональные стандарты в области прав человека, а также гарантировать, что они никоим образом не причастны к нарушению таких прав.

5.1.1 Недопущение дискриминации

Все сотрудники исполнителей должны иметь равные права вне зависимости от принадлежности к полу, расе, вероисповеданию, возраста, сексуальной ориентации, физических особенностей, политических взглядов, социальной и этнической принадлежности, если таковые ограничения никак не регламентированы законодательным образом. Ко всем сотрудникам следует относиться с уважением, любая дискриминация, а также словесные, физические или психологические запугивания недопустимы.

5.1.2 Рабочий режим и оплата труда

- a. Исполнители обязуются соблюдать в полной мере все действующие законодательные нормы и отраслевые стандарты в отношении рабочего режима и оплаты труда. Оплата труда должна рассчитываться с учетом действующих законов о заработной плате, в том числе с учетом законов о минимальной заработной плате, оплате сверхурочной работы и выплате соответствующих компенсаций.
- b. Исполнители обязуются обеспечить своим сотрудникам перерывы на отдых, оплачиваемый отпуск и компенсации, положенные в случае отсутствия по болезни, в рамках применимого законодательства.

5.1.3 Принудительный труд

Компания AECOM не приемлет использование принудительного труда в какой бы то ни было его форме, а исполнители обязуются не участвовать и не поддерживать какую бы то ни было деятельность, связанную с использованием обязательного или подневольного труда. Исполнители не имеют права требовать от своих сотрудников внесения каких бы то ни было депозитов, а любые удостоверяющие личность документы, например, паспорт, водительские права и т.д. должны оставаться на руках у сотрудников.

5.1.4 Детский труд

Исполнители не должны использовать детский труд или быть причастными к его использованию через своих субисполнителей. Исполнители должны удостовериться в том, что все привлекаемые к работам сотрудники достигли необходимого минимального разрешенного для трудоустройства возраста вне зависимости от вида выполняемых ими работ или их местонахождения. Исполнители обязуются незамедлительно информировать соответствующие органы и компанию AECOM при выявлении случаев использования детского труда как в своих собственных подразделениях, так и в подразделениях привлекаемых ими исполнителей.

5.1.5 Разрешительная документация

Исполнители обязуются проверять, обладают ли их действующие или потенциальные сотрудники необходимыми разрешительными документами для осуществления трудовой деятельности в любой стране, в которой исполнитель предоставляет свою продукцию или оказывает свои услуги. Исполнители должны сохранить копии документации, предоставленной сотрудником, и удостовериться в ее подлинности, соответствии оригиналам и наличии у сотрудника необходимой для выполнения предложенного вида работ разрешительной документации.

5.2 Противодействие коррупции

- a. Исполнители обязуются соблюдать все действующие законодательные нормы и отраслевые стандарты в области противодействия коррупции.
- b. Компания AECOM действует в соответствии с законами Великобритании «О борьбе со взяточничеством» от 2010 г. и «О противодействии коррупции за рубежом» от 1977 г. и надеется, что все ее исполнители в полной мере отдают себе отчет в отношении своих обязательств, вытекающих из соответствующих законов. Любые третьи лица, действующие от лица AECOM, также обязаны соблюдать требования указанных законов при выполнении своей работы и будут привлечены к ответственности в случае совершения коррупционных действий.
- c. Исполнителям запрещается передавать взятки или предпринимать попытки передачи взяток каким-либо должностным или физическим лицам или представителям компании AECOM, или же любым лицам, действующим от имени AECOM.
- d. Исполнителям запрещается осуществлять незаконные платежи, принимать участие в передаче или получении взяток, денежного вознаграждения за ускорение каких-либо процедур или других вознаграждений, влияющих на ход той или иной деловой операции. Компания AECOM не приемлет передачу или получение взяток или какие-либо коррупционные действия со стороны своих сотрудников и предполагает, что ее исполнители также будут следовать аналогичным принципам.

5.3 Охрана труда

5.3.1 Охрана труда на рабочем месте

- a. Рабочее место сотрудника вне зависимости от его должности и места работы, будь это офис, строительная площадка и т.д., должно соответствовать всем требованиям безопасности и действующим законодательным нормам или региональным стандартам. Компания AECOM отдает себе отчет в том, что выполнение определенных обязанностей сопряжено с определенным уровнем риска. Тем не менее, исполнители обязаны сделать все возможное для того, чтобы их сотрудники, а также сотрудники или представители компании AECOM, третьи лица и обычные граждане не подвергались никакой опасности.
- b. При поездках на автомобиле по делам компании AECOM должны соблюдаться все региональные законодательные акты, сотрудники должны обладать необходимыми водительскими удостоверениями и соответствовать всем требованиям безопасности для управления тем или иным транспортным средством. В то же время, все предоставляемые транспортные средства должны быть оформлены соответствующим образом, соответствовать требованиям безопасности, использоваться по назначению и в соответствии с инструкциями производителя.

- с. Для всех сотрудников следует организовать необходимое обучение в области охраны труда и постоянную информационную поддержку.

5.3.2 Опасные факторы

Исполнители должны разработать подходящие программы информирования работников и подрядчиков в области безопасности в отношении опасных товаров, материалов и отходов. Такие программы должны включать в себя обучение и обеспечивать защиту сотрудников от потенциальных опасных факторов, включающих в себя сырье, товары, растворители, чистящие средства и отходы.

5.3.3 Чрезвычайные ситуации

Исполнителям надлежит подготовить адекватные планы действий в чрезвычайных ситуациях во всех своих подразделениях для снижения потенциального воздействия тех или иных чрезвычайных обстоятельств, возникших либо в результате их собственной деятельности, либо в результате действий лиц, осуществляющих рабочую деятельность от их имени.

5.4 Охрана окружающей среды

- а. Исполнители обязуются соблюдать все применимые требования законодательных норм в области охраны окружающей среды и получать надлежащие лицензии, разрешения, регистрационные и ограничительные документы, необходимые для ведения своей деятельности.
- б. Приверженность AECOM принципам экологической устойчивости зафиксирована в наших системах управления, при этом мы стремимся, чтобы наши сотрудники внедряли указанные принципы в наших подразделениях, среди наших подрядчиков и в более широких слоях населения.
- с. Компания AECOM делает все возможное для снижения объема выбросов, отходов и используемых природных ресурсов посредством внедрения специальных инициатив в области охраны окружающей среды как в своих собственных подразделениях, так и при разработке проектов в соответствии с требованиями заказчиков и местного сообщества.
- д. Мы ожидаем, что наши исполнители будут осуществлять свою деятельность, придерживаясь похожих подходов в области охраны окружающей среды.

5.5 Размещение контрактов с соблюдением принципов этичного поведения

- а. Компания AECOM рассчитывает, что деятельность ее исполнителей будет вестись с учетом принципов разумного ведения бизнеса и в рамках открытого, этичного и справедливого отношения к своим исполнителям.
- б. Исполнители должны вести свою деятельность справедливым, открытым, последовательным и честным образом, предполагающим наличие конкуренции среди своих исполнителей в той же или большей степени, чем это гарантируется компанией AECOM по отношению к своим исполнителям.

5.6 Устойчивое развитие

Исполнители обязуются предпринимать все разумные меры для того, чтобы их деятельность осуществлялась в соответствии с основными ценностями AECOM. В основе приверженности AECOM принципам устойчивого развития и размещения контрактов лежат процедуры эффективного управления, инициативы в сфере социального благосостояния и экологической безопасности. Данные процедуры относятся и к нашим исполнителям во всем мире, и мы рассчитываем, что они также будут осуществлять свою деятельность с учетом соблюдения принципов устойчивого развития.

5.7 Конфиденциальность и защита информации

- a. Исполнители обязуются обеспечить адекватную защиту личных данных и информации, относящейся к их собственной деятельности, к третьим лицам, действующим от их имени, и к AECOM. Более подробно с общекорпоративной инструкцией AECOM по соблюдению конфиденциальности можно ознакомиться [здесь](#).
- b. AECOM придерживается принципов Общего регламента ЕС о защите персональных данных (постановление (ЕС) 2016/679) и ожидает от своих исполнителей соответствующих действий. Данное постановление регламентирует защиту персональных данных лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Европейского Союза (ЕС), а также передачу персональных данных за пределы ЕС.
- c. За пределами Европейского Союза AECOM и исполнители компании будут придерживаться соответствующих законодательных норм в сфере защиты персональных данных, принятых в том или ином регионе

5.7.1 Защита персональных данных

- a. Исполнители обязуются осуществлять свою деятельность во всех своих подразделениях последовательным образом и соблюдать применимые законодательные требования в сфере защиты данных/соблюдения конфиденциальности в отношении любой информации, в том числе персональных данных.
- b. Необходимо предусмотреть надлежащую организационную структуру, процедуры и процессы, позволяющие обеспечить защиту, соблюдение конфиденциальности, целостности и доступности информации, и предотвращающие ее случайную, несанкционированную или незаконную утрату, уничтожение, изменение, раскрытие или использование. Сюда можно отнести общие политики, процедуры, руководящие принципы и обучающие программы в сфере обеспечения безопасности, а также выполнение целесообразных действий, позволяющих соответствовать изменяющимся тенденциям.
- c. Во всех случаях исполнители обязаны незамедлительно уведомлять AECOM о подтвержденной или предполагаемой утечке информации. Сюда также относятся действия исполнителей, меры для снижения рисков и результаты, позволяющие свести к минимуму последствия нарушения принципа конфиденциальности и возможность повторения соответствующей ситуации.

5.8 Системы управления

- a. Целью AECOM является прохождение всеми исполнителями компании сертификации по стандартам ISO9001: 2015, ISO14001: 2015 и ISO 45001: 2018. В случае если исполнитель не прошел надлежащую сертификацию или не предпринимает никаких действий для прохождения соответствующей сертификации, AECOM оставляет за собой право ограничить или прекратить размещение контрактов до тех пор, пока исполнитель не продемонстрирует свою готовность работать с соблюдением процедур, указанных компанией AECOM, в зависимости от проекта или требований, связанных с оказанием того или иного вида услуг. Если исполнитель, заказчик или регион, в котором они осуществляют свою деятельность, руководствуются своими собственными эквивалентными или более строгими стандартами, компания AECOM будет придерживаться таких стандартов.
- b. В качестве обязательного минимума AECOM требует от своих исполнителей демонстрировать приверженность руководства принципам охраны труда и окружающей среды и обеспечения надлежащего качества и разрабатывать адекватные меры для контроля соответствия своим собственным процедурам.

5.8.1 Регистрационные документы и сертификаты

При необходимости AECOM будет требовать от своих исполнителей сохранять регистрационные документы, сертификаты, страховки и другую официальную документацию, которая была необходима при их назначении. Если эти требования прекратили свое действие или были изменены, AECOM просит исполнителей предоставить соответствующую информацию своим контактными лицам со стороны AECOM по каждому такому назначению как можно быстрее.

5.8.2 Ответственность третьих лиц

Исполнителям запрещается взаимодействовать с третьими лицами от имени AECOM или представлять компанию AECOM перед третьими лицами без официального разрешения AECOM.

6. Термины и определения

- | | | |
|----|-----------------------------|---|
| a. | AECOM | Любое официальное подразделение компании AECOM или упоминание ее деятельности. |
| b. | Применимое законодательство | Международное, государственное или региональное право. |
| c. | Исполнители | Физические или юридические лица, предоставляющие продукцию или оказывающие услуги по договору снабжения или субподряда в рамках реализации проекта AECOM. Этот общий термин может включать в себя следующее: поставщик, продавец, подрядчик, субподрядчик, субконсультант, посредник, производитель, консультант, изготовитель, дистрибьютор и подчиненные им субконсультанты |

7. Справочная документация

Соглашаясь с положениями настоящего кодекса, исполнители должны хорошо ознакомиться со своими обязательствами по отношению к AECOM **до передачи продукции или оказания своих услуг компании AECOM**. Более подробную информацию о политиках и процедурах AECOM, указанных в настоящем документе, можно получить у своего контактного лица AECOM.

- a. Политика контроля качества – общекорпоративная политика AECOM Q1-001-PL1
- b. Кодекс поведения – общекорпоративная политика AECOM EC1-001-PL1
- c. Политика размещения контрактов – общекорпоративная политика AECOM P1-001-PL1
- d. Политика устойчивого размещения контрактов P1-002-PL1
- e. Политика охраны труда и окружающей среды S1-001-PL1
- f. Политика организации совместной работы
- g. Процесс оценки деятельности исполнителей

8. Учетная документация

- a. Отсутствует.

9. Приложения

- a. Отсутствуют.

10. Журнал учета изменений

Ред #	Дата изменения	Описание изменения	Местоположение изменения
0	14 июня 2019 г.	Первый выпуск с обозначением EC2[EMEA]-001-PR1	Все страницы
1	13 июля 2020 г.	Перекрёстная ссылка о включении данного Кодекса в условия соглашений субподряда EMEA	Стр. 1, раздел 1.с
		Внесена ссылка на Уведомление о глобальной конфиденциальности	Стр. 4, раздел 5.7. а.
		Раздел «Права на аудит» исключен	Стр. 4, перед разделом 5.8.2.

Ред #	Дата изменения	Описание изменения	Местоположение изменения
2	14 декабря 2020 г.	Информация о горячей линии AECOM обновлена	Стр. 4, раздел 5.7. 4 d
3	2 августа 2021 г.	Применен последний брендинг AECOM	Все страницы